



Rapport d'activités

2025-2026 Un toit pour elles



" J'avais eu beaucoup de chance d'avoir été référée à cet endroit sans vraiment savoir à l'avance à quel point cette organisation est nécessaire pour une femme comme moi dans une situation difficile. Par la suite, ma demande a été acceptée et tout s'est fait assez rapidement, j'ai alors pu avoir un logement pour moi et mes enfants. Un endroit où je me sentirais en sécurité et où j'aurais le droit d'être respecté et où nous serions en sécurité... Ce qui est bien, c'est qu'on a le temps de se ressourcer, surtout après des moments difficiles. L'organisme nous aide vraiment à nous reconstruire. "

Fatima- Femme survivante

Sommaire

Mot du CA	4
Historique	5
Mot de l'équipe	6
utpELLES en bref	7
Nos objectifs	8
Nos projets en 2025	9
Résidences temporaires	10
Projet de construction- L'élan	16
Un toit solide et solidaire	18
Équipe de travail	19
Mobilisation collective, communication et sensibilisation	21
Promotion et soutien de la communauté	22
Vie associative et démocratique	23
Représentation et concertation	24
Perspectives et priorités	25
Remerciements	26

« Notre rêve devient réalité »



Diane Matte- Présidente du CA

Notre rêve devient réalité ainsi que celui des femmes nommant ce besoin d'avoir un lieu pour se déposer et concrétiser leur rêve de sortir de la prostitution depuis des années. C'est aussi le rêve de celles et ceux qui, partout à travers le monde, croient qu'un monde sans prostitution est possible!

Voir sortir de terre un projet innovant et essentiel pour les femmes afin de combattre la violence patriarcale qu'elles subissent a été très satisfaisant et porteur d'espoir au cours de la dernière année.

Après 10 ans de travail (le premier comité a été mis sur pied à l'automne 2015), nous prendrons possession en septembre prochain de 18 logements transitoires offrant aux femmes la possibilité d'avoir un toit à soi pour prendre soin de soi. Certaines viendront avec leurs enfants, certaines auront fait plusieurs tentatives de sortie, confrontées à de multiples obstacles, mais toutes trouveront chez nous la solidarité et le soutien nécessaires pour se réapproprier leur devenir.

Un toit pour elles offre déjà des alternatives aux femmes aux prises avec la prostitution et travaille d'arrache-pied, soutenu par des organismes et institutions croyant à notre mission, afin d'offrir un toit temporaire et un accompagnement féministe vers un lieu plus sécuritaire. Vous pourrez constater dans ce rapport tout le travail accompli et l'importance de contrer la crise du logement, mais également de lutter sans relâche contre la pauvreté des femmes et la banalisation de la prostitution.

Le conseil d'administration est fier du travail accompli et sait que la prochaine étape demandera un engagement encore plus grand. Nous saurons relever le défi avec une équipe exceptionnelle que nous remercions. Nous sommes inspirées par la détermination des femmes survivantes de la prostitution à nommer leurs réalités et à exiger plus pour toutes les femmes. En tant que féministes, nous souhaitons relayer cette parole et affirmer notre volonté qu'Un toit pour elles travaille à changer la vie de toutes les femmes.

LISTE DES ADMINISTRATRICES 2025-2026

Diane Matte - Présidente
 Rolande Clément - Secrétaire
 Marie Drouin - Trésorière (démission
 décembre 2025)
 Claudia Bouchard - Administratrice
 Yannick St-Jacques - Administratrice
 Marie-Suzie Weche - Administratrice
 Charlotte Thibault - Administratrice

Les membres de notre conseil d'administration sont de femmes issues de divers horizons. Certaines sont retraitées, ayant principalement travaillé dans le milieu communautaire et féministe. D'autres sont actives sur le marché du travail, évoluent dans le milieu académique ou sont travailleuses autonomes. Le conseil d'administration bénéficie également de l'implication de certaines membres ayant un vécu dans l'industrie du sexe. Toutes ces administratrices sont des membres de la communauté ayant à cœur la lutte contre la violence faite aux femmes de manière générale et l'exploitation sexuelle plus spécifiquement.

L'assemblée générale d'Un toit pour elles a eu lieu le 13 juin 2025 et a enregistré la participation de 9 membres. Lors de cette assemblée, le rapport d'activités, les états financiers et les modifications aux règlements généraux ont été adoptés. De plus, trois nouvelles administratrices ont été élues et quatre ont eu leur mandat reconduit. L'une des administratrices a démissionné au cours de l'année d'exercice au mois de décembre 2025.

Les décisions les plus significatives prises durant l'année ont été orientées autour des démarches en lien avec la construction de la nouvelle ressource d'hébergement, la mise à jour des outils de gouvernance dont les règlements généraux, le manuel des conditions d'emploi et certaines politiques de fonctionnement. De plus, plusieurs actions se rapportent aux démarches entreprises pour rechercher du financement en vue de la mise en place des services d'aide et de l'ameublement de la nouvelle ressource d'hébergement.

Au total, dans la dernière année, 6 réunions ordinaires du conseil d'administration et 1 assemblée générale extraordinaire ont été réalisées.

HISTORIQUE



« Nous continuons à poser des actions concrètes, porteuses d'espoir et de changement »



Bailaou Diallo- Directrice

L'année 2025 a été une année charnière pour Un toit pour elles, marquée par le développement et la consolidation de l'organisation en vue de l'ouverture de sa première ressource d'hébergement transitoire, prévue en septembre 2026.

De nombreux travaux structurants ont été accomplis : élaboration d'outils de gouvernance et d'intervention, mise en place d'un plan de formation pour les travailleuses, et déploiement d'une stratégie de communication pour accroître la visibilité de la mission. Des efforts soutenus ont également été consacrés à la diversification des sources de financement afin d'assurer la pérennité des services.

Du côté de l'intervention, nous avons poursuivi le travail d'accompagnement des femmes hébergées dans leurs démarches de reconstruction, de stabilisation et d'autonomisation. Les outils d'intervention ont été adaptés aux réalités du terrain, et de nouveaux partenariats communautaires ont été développés pour offrir un soutien plus complet aux femmes et à leurs enfants.

Le projet de la future ressource d'hébergement a progressé de façon significative. L'enjeu majeur de l'année a été l'obtention d'un financement pour les services directs aux résidentes grâce aux efforts de représentation, de plaidoyer et de recherche de financement de l'équipe. Ce gain constitue une étape cruciale et une grande fierté pour l'organisation.

Fidèle à ses valeurs, l'organisation a renforcé son membership et participé à diverses actions collectives pour faire connaître les réalités des femmes victimes d'exploitation sexuelle et promouvoir leurs droits.

Plus que jamais, cette année a mis en lumière la force du collectif. Grâce au dévouement de l'équipe, à l'engagement du conseil d'administration, à la participation des femmes survivantes et au soutien des partenaires et bailleurs de fonds, Un toit pour elles continue de poser des actions concrètes et porteuses d'espoir et de changement pour les femmes victimes d'exploitation sexuelle et leurs enfants.



utpELLES en bref

VISION

Nous envisageons un avenir où chaque femme ayant un vécu en lien avec la prostitution, ainsi que leurs enfants, puisse trouver un refuge dans un espace sécuritaire, bienveillant et propice à leur reconstruction personnelle.

Nous nous engageons à offrir un environnement qui favorise la dignité et l'autonomie des femmes.

Nous souhaitons, par le soutien qui leur est offert, qu'elles puissent se libérer des cycles de violence et de précarité subis et envisager une réinsertion sociale et professionnelle qui répond à leurs aspirations.

Par notre action, nous aspirons à contribuer activement à la promotion d'une société égalitaire, solidaire et non violente, où chaque personne peut vivre librement, sans peur ni exploitation.

MISSION

Un toit pour elles vise à offrir une réponse adaptée aux besoins d'hébergement sécuritaire et de logement pour les femmes dans l'industrie du sexe et leurs enfants, incluant celles qui sont engagées dans des démarches de sortie de la prostitution.



SERVICES

Un hébergement sécuritaire

Un plan d'action personnalisé, élaboré avec chaque femme pour faciliter sa transition vers un logement durable

Un accompagnement dans les démarches visant une reprise du pouvoir d'agir

Des activités de groupe

Des informations de référencement

Un suivi post-hébergement



Nos objectifs



1

Offrir un logement sécuritaire temporaire aux femmes ayant un vécu en lien avec la prostitution, en situation de pauvreté, et à leurs enfants.

2

Offrir un soutien communautaire aux femmes en processus de sortie de la prostitution.

Pour ce faire, utpELLES offre de l'aide directe aux femmes victimes d'exploitation sexuelle en situation d'instabilité résidentielle et d'itinérance, organise des activités de formation et d'éducation pour les femmes ayant un vécu en lien avec la prostitution, nécessaires à la concrétisation de leurs nouveaux projets de vie et à leur réinsertion. utpELLES sensibilise également la population en général sur la réalité des femmes victimes d'exploitation sexuelle et leurs besoins en termes d'hébergement sécuritaire.

En 2025

Nos projets



Résidences temporaires

Bailleur de fonds : **Secrétariat à la condition Féminine (SCF)**

Trois appartements complètement aménagés dans un quartier résidentiel, pour des séjours de 3 mois, de l'accompagnement dans les démarches visant une reprise du pouvoir d'agir, une aide alimentaire sous forme de cartes d'épicerie toutes les deux semaines, du référencement aux différentes ressources selon les besoins des femmes, de l'aide à la recherche d'un logement pérenne et un suivi post-hébergement à la demande

Bailleur de fonds: **Société d'habitation du Québec (SHQ) à travers le Programme d'habitation abordable du Québec (PHAQ)**

L'élan - Project de construction

18 logements au total à venir — 14 pour femmes seules et 4 pour femmes avec des enfants. Il y aura également une salle communautaire, une terrasse aménagée sur le toit, un ascenseur accessible jusqu'à la terrasse, des espaces de bureau pour les travailleuses qui assurent l'accompagnement ainsi que des espaces adaptés aux personnes à mobilité réduite.

Un toit solide et solidaire

Bailleur de fonds : **Femmes et Égalité de genres Canada (FEGC)**

Développement d'outils pour renforcer la gouvernance de l'organisme, refonte de notre site web et définition d'une stratégie de communication, lancement d'une stratégie de financement pour pérenniser le travail de l'organisme.



Résidences temporaires

19

demandes
d'hébergement

114 jours

La durée moyenne de séjour dans nos hébergements

9

femmes hébergées
dont 3 mères
accompagnées de
leurs enfants

19

demandes
d'hébergement

114

jours est la durée
moyenne de séjour
dans nos
hébergements

4

femmes ont bénéficié
du service de suivi
post-hébergement

En 2025, l'intervention d'Un toit pour elles s'est déployée de manière continue et adaptée à l'intensité des besoins des femmes, en combinant hébergement, suivi post-hébergement et accompagnement en milieu de vie.

9 femmes ont été hébergées au cours de l'année, 4 femmes ont bénéficié d'un suivi post-hébergement, 19 demandes d'hébergement ont été reçues, témoignant d'un écart important entre les besoins et la capacité d'accueil. La durée moyenne de séjour était de 114 jours. L'âge moyen des femmes hébergées : 37 ans (22 à 58 ans).

L'intervention a également été caractérisée par une diversité de formes de soutien offertes selon les besoins des femmes.

Sources de revenu parmi les femmes admises

- IVAC : 55,6 %
- Assurance-emploi (chômage) : 22,2 %
- Aide sociale : 11,1 %
- Revenu d'emploi : 11,1 %

Soutien financier et administratif

- 44,4 % accompagnées dans des démarches au programme Reclaim.
- 11,1 % accompagnée vers l'OPDS.

Soutien psychosocial et clinique

- 1 suivi de soutien hebdomadaire soutenu a été offert à toutes les femmes
- 33,3 % ont été référées vers un service de psychothérapie

Soutien matériel essentiel

- 106 cartes d'épicerie ont été distribuées (environ 5200 CAD), dont 34 durant la période des fêtes.
- Environ 900 \$ de produits d'hygiène et ménagers ont été remis.
- 30 billets d'autobus ont été distribués.

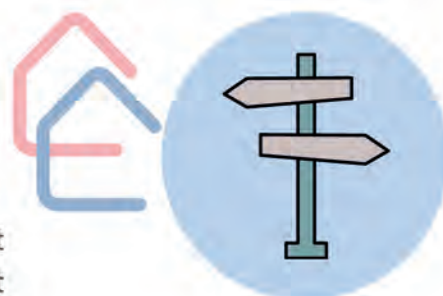
Ce soutien s'est également traduit par la mise à disposition de ressources ponctuelles, notamment des téléphones d'urgence, des forfaits téléphoniques prépayés, des transports sécuritaires et une aide pour certains besoins essentiels.

Sur le plan de la stabilisation, 3 femmes ont repris ou amorcé un retour aux études et 3 femmes ont intégré un emploi.

LES CHEMINS QUI ONT MENÉ LES FEMMES À UN TOIT POUR ELLES

p. 12

En 2025, Un toit pour elles a reçu 19 demandes d'hébergement et accueilli 9 femmes dans ses trois appartements temporaires. Les femmes ont principalement été référées par des partenaires. Certaines ont également effectué elles-mêmes une demande d'aide. L'intervention s'inscrit dans une approche féministe abolitionniste de reprise de pouvoir visant à offrir un milieu sécuritaire aux femmes vivant ou ayant vécu des situations de violence liées à l'exploitation sexuelle et à la précarité.



Les trajectoires des femmes hébergées témoignent de réalités complexes où l'enjeu principal ne réside pas uniquement dans l'accès à un logement, mais dans l'accès à un logement sécuritaire. Plusieurs femmes vivaient déjà en logement, mais dans des contextes de violence, de contrôle ou d'exploitation sexuelle compromettant leur sécurité et leur autonomie. D'autres arrivaient après des parcours marqués par l'instabilité résidentielle et des passages répétés dans différentes ressources d'aide.

Deux femmes ont dû être relocalisées en urgence afin d'assurer leur sécurité dans des contextes de violence conjugale et d'exploitation sexuelle. Une réadmission a également eu lieu au cours de l'année, illustrant le caractère non linéaire des trajectoires de sortie de violence. Deux mères accompagnées de leurs enfants ont été hébergées, représentant 4 enfants au total. L'âge des femmes variait de 22 à 58 ans.

LES ACCOMPAGNEMENTS RÉALISÉS

Les accompagnements ont été adaptés à la réalité et au rythme de chaque femme dans une perspective de stabilisation et d'autonomie. Au-delà des démarches administratives, l'intervention visait notamment à renforcer la sécurité, soutenir la prise de décision et réduire l'isolement.

Les démarches ont porté, entre autres, sur l'IVAC, l'aide sociale, l'aide juridique, le programme Rebâtir ainsi que des enjeux financiers liés à des situations de fraude ou d'exploitation via le programme Reclaim.

Des accompagnements ont également été réalisés en lien avec le retour aux études, l'intégration en emploi. Parmi les femmes admises, 4 femmes ont été accompagnées dans le cadre de démarches liées à la DPJ concernant leurs enfants. Par ailleurs 4 femmes ont également vécu un placement en centre jeunesse ou une implication de la DPJ durant leur enfance.

LES THÉMATIQUES ABORDÉES

Les interventions ont pris différentes formes : rencontres individuelles en résidence, accompagnements externes, suivis téléphoniques ou virtuels ainsi que suivis post-hébergement. Plusieurs interventions de crise ont aussi été effectuées dans des contextes de violence conjugale, d'exploitation sexuelle ou de détresse psychologique nécessitant une stabilisation rapide et une coordination des services.

Les suivis ont permis d'aborder différentes réalités vécues par les femmes, notamment:



L'exploitation sexuelle,
La violence des partenaires,
Les traumas complexes et les enjeux de santé mentale,
Les dépendances,
L'isolement social,
Les difficultés financières.



D'autres thèmes importants ont également été abordés, tels que l'estime de soi, les relations interpersonnelles, la sécurité, la parentalité ainsi que le développement de l'autonomie.

LES ENJEUX RENCONTRÉS

L'année 2025 a mis en lumière plusieurs enjeux majeurs dans l'accompagnement des femmes

L'accès au logement demeure l'un des principaux enjeux, avec un délai moyen d'environ 5 mois et demi pour accéder à un logement permanent, alors que la durée prévue d'hébergement est de 3 mois. Cette réalité a nécessité la prolongation du séjour de trois femmes en raison de l'absence d'alternatives sécuritaires. Les listes d'attente s'allongent et les besoins en logement abordable et subventionné demeurent criants.

Les délais liés aux demandes IVAC ont également eu un impact important sur la stabilité financière et émotionnelle des femmes, notamment en raison de la difficulté croissante à rejoindre un agent ou à la lenteur du processus.

L'accès aux services en dépendance externe demeure également limité en raison des listes d'attente et du manque de places disponibles.

LES RÉUSSITES À CÉLÉBRER

Plusieurs réussites importantes ont marqué l'année.

Quatre femmes ont stabilisé leur situation résidentielle, soit deux en logement subventionné, une en logement privé et une ayant pu retourner dans un logement dans une autre ville. Trois femmes ont repris ou amorcé un retour aux études, et trois femmes ont intégré un emploi. Plusieurs femmes ont pu sortir de contextes de violence ou ont connu une amélioration significative de leur stabilité.

Des retombées concrètes ont aussi été observées sur le plan financier, notamment grâce à l'effacement de plus de 20 000 \$ de dettes par l'entremise du programme Reclaim et l'annulation de plus de 12 000 \$ d'intérêts liés à une dette d'aide sociale, en collaboration avec l'Organisation populaire des droits sociaux de Montréal (OPDS).

Le développement d'un lien de confiance avec les femmes accompagnées demeure également une réussite significative considérant les trajectoires de violence vécues.

LES ACTIVITÉS DE GROUPE

Au cours de l'année, différentes activités de groupe ont été organisées afin de favoriser le bien-être, la socialisation et le développement de l'autonomie.

En collaboration avec la CLES, une sortie estivale au Biodôme de Montréal a permis à plusieurs participantes de vivre un moment de répit et de plaisir dans un contexte sécuritaire et convivial. Une activité de cuisine collective réalisée avec la Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve a également permis à des participantes de développer des habiletés culinaires et de renforcer les échanges entre elles.





Durant la période des Fêtes, plusieurs partenaires et donateurs ont soutenu les femmes et leurs enfants. Grâce à la contribution de Desjardins, des cartes d'épicerie ont été distribuées dans le cadre des paniers de Noël. La Fondation Fonceuse et La Vie en Rose ont également offert différents dons aux femmes accompagnées. Une vingtaine de femmes, certaines accompagnées de leurs enfants, ont participé à une célébration organisée dans les bureaux de l'organisme.

LES PARTENARIATS ET LE RÉFÉRENCEMENT

Les partenariats demeurent essentiels au travail d'intervention, d'accompagnement et de référencement réalisé par Un toit pour elles.

Cette année, des collaborations significatives ont notamment été maintenues avec la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES), le Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL), la Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve, la Société Elizabeth Fry et l'Organisation populaire des droits sociaux de Montréal (OPDS).

Ces partenariats ont permis d'assurer un meilleur soutien aux femmes en matière de sécurité, de logement, d'alimentation, de santé mentale, de dépendances, de démarches juridiques et de défense de droits.



72%

taux de réalisation
globale du chantier

30 juin 2026

date prévue pour la prise de possession du nouvel bâtiment



L'élan - projet de construction

En 2025

Les travaux de construction, amorcés en décembre 2024, ont connu une progression soutenue tout au long de l'année 2025. Au cours de l'exercice financier, le taux de réalisation globale du chantier est passé de 15 % (au 1er avril 2025) à 72 % (au 31 mars 2026).

État actuel des travaux

En date du 31 mars, le bâtiment est en phase avancée de finition intérieure :

- L'enveloppe extérieure (briques) est complétée en grande partie.
- Le cloisonnement des logements (pose des murs) est en cours de réalisation.
- La pose des revêtements de sol a débuté, marquant une étape importante vers la livraison.



Gestion de l'échéancier et défis rencontrés

Bien que le chantier progresse de manière satisfaisante, des facteurs hors de notre contrôle ont nécessité une révision du calendrier initial. La date de prise de possession, prévue initialement pour la fin mars 2026, a été reportée au 30 juin 2026.

Les prochains mois seront consacrés à la finalisation des travaux de finition intérieure, au parachèvement de la façade arrière et à l'aménagement des espaces extérieurs. Ces efforts visent à assurer une livraison de l'immeuble autour du 30 juin 2026. Par la suite, les semaines qui suivront la livraison seront dédiées à la correction des déficiences techniques*, permettant ainsi l'aménagement des bureaux administratifs prévu vers la fin août 2026.

Les déficiences font référence à tous les correctifs que l'entrepreneur doit faire inclues dans la garantie dans la première année suite à la prise de possession de l'immeuble.



Un toit solide et solidaire

42

initiatives liées à la
diversification de
sources de revenu de
l'organisme.

Démarche d'orientation

Finalisation d'outils pour le renforcement de l'organisme

Cette année, dans le cadre du projet de renforcement des capacités, nous avons concentré nos efforts principalement sur la finalisation de l'ensemble des éléments liés à la démarche d'orientation, notamment les politiques et procédures de l'organisme, ainsi que sur le développement philanthropique.



Nous avons ainsi élaboré plusieurs politiques internes, dont celles portant sur la gestion des plaintes, la prévention du harcèlement, la gestion des conflits, les communications, la santé et la sécurité au travail, ainsi que le manuel des conditions d'emploi et l'échelle salariale, en prévision de l'ouverture de la ressource.

Sur le plan philanthropique, nous avons développé des outils de sollicitation et entrepris diverses démarches visant à diversifier les sources de revenus de l'organisme.

À cet égard, nous avons soumis 3 appels à projets auprès d'institutions gouvernementales, 17 demandes à des fondations, 12 demandes à des congrégations religieuses et 13 demandes aux ministres dans le cadre de leurs fonds discrétionnaires.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Employées

Bailaou Diallo- Directrice
 Angelika Mongis- Intervenante -
 Agente de projet
 Catherine Lapointe- Responsable
 administrative jusqu'en juillet 2025
 Zoé Hertoghs - Responsable
 Administrative
 Lorena Díaz - Agente de
 développement

Collaboratrices - contractuelles

Diane Chayer
 Julie Geoffroy
 Nancy Beauregard

Firmes Externes

Alternative RH
 BNP Inspire
 Bête Féroce
 Bâtir son quartier
 Manoeuvre Architecture
 Les Entreprises Fraser et
 Gauthier



*Mobilisation collective, communication
et sensibilisation*



Mobilisation collective, communication et sensibilisation

En tant qu'organisme féministe, Un toit pour elles a mené plusieurs actions visant à informer le public sur les enjeux vécus par les femmes victimes d'exploitation sexuelle et à faire reconnaître le continuum de violence qu'elles subissent.

20 ans de la CLES et lancement du projet de construction - Mai 2025

L'organisme a participé aux célébrations du 20^e anniversaire de La CLES, soulignant deux décennies de luttes féministes abolitionnistes ayant mené, entre autres, à la fondation d'Un toit pour elles en 2018. Dans la même journée, une vingtaine de personnes — dont des femmes survivantes, des bailleurs de fonds et des partenaires du projet — se sont réunies pour marquer le début de la construction de la première ressource d'hébergement. Des femmes survivantes ont témoigné de leur espoir face à ce projet. Le nouveau site web de l'organisme a également été lancé en collaboration avec la firme Bête Féroce.

Marche mondiale des femmes - Octobre 2025

Le 18 octobre, l'équipe a participé à la Marche mondiale des femmes sous le thème « Encore en marche pour transformer le monde ». Plus de 16 000 personnes se sont mobilisées dans la province pour revendiquer la sécurité des femmes, leur autonomie économique, l'accès à des services publics universels et le droit à un environnement sain.

12 Jours d'action contre la violence envers les femmes - Novembre-décembre 2025

Nous avons lancé une campagne de sensibilisation quotidienne sur nos réseaux sociaux qui a mis en lumière les réalités des femmes en processus de sortie du milieu prostitutionnel.





Le 5 décembre, avec des militantes nous nous sommes recueillies devant l'œuvre *Un cri, un chant, des voix* de Diane Trépanière au musée de la Civilisation, en hommage aux victimes du féminicide de Polytechnique. Le 6 décembre, nous avons fait partie d'un rassemblement devant l'Assemblée nationale pour dénoncer l'ampleur des féminicides. Des roches portant leurs noms ont été déposées pour rappeler la responsabilité politique des élu·es dans la prévention de ces violences.



Journée internationale des droits des femmes 8 mars 2026

À l'occasion du 115^e anniversaire de la Journée internationale des droits des femmes, utpELLES et ses alliées de la Coalition Féministe contre la Violence envers les femmes (CFVF) ont pris part à la mobilisation organisée à Montréal par le collectif Femmes de diverses origines (FDO). Quelques milliers de personnes ont marché au centre-ville sous la thématique « insoumises et unies ».



La promotion et soutien de la communauté

Nous avons redoublé d'efforts cette année pour renforcer notre reconnaissance au sein de la communauté. Grâce à diverses démarches, nous avons pu obtenir de précieux appuis, principalement sous forme de dons en argent et en nature.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers les diverses congrégations religieuses, la Caisse Desjardins ainsi que les donateurs et donatrices individuelles qui ont manifesté leur soutien par leurs contributions, mais aussi les bénévoles qui ont donné de leur temps pour la réalisation de certaines activités de l'organisme.



Par ailleurs, nos principaux partenaires financiers sont : **Femmes et Égalité des genres Canada, le Secrétariat à la condition féminine du Québec, et la Société d'habitation du Québec, par l'entremise du Programme d'habitation abordable du Québec (PHAQ) et Services Québec.**

Vie associative et démocratique



Pour l'année 2025-2026, Un toit pour elles compte un total de **34 membres** en règle. Notre membership est principalement composé de femmes ayant un vécu en lien avec l'industrie du sexe qu'elles soient en processus de sortie ou qu'elles aient quitté ce milieu, de femmes engagées dans le milieu communautaire et impliquées dans la défense des droits des femmes, ainsi que de femmes issues du milieu académique partageant un engagement envers cette cause.

Cette année, nous avons consacré des efforts importants afin de formaliser et de faciliter le processus de recrutement des membres. Nous avons notamment développé des outils de recrutement simplifiés et accessibles en ligne afin de faciliter l'adhésion de nouvelles membres. Par ailleurs, la visibilité grandissante de nos actions dans l'espace public a permis de mieux faire connaître la mission de l'organisme et de susciter un intérêt accru pour l'implication citoyenne et militante.

À l'automne 2025, nous avons lancé une campagne de recrutement de nouvelles membres par le biais d'annonces diffusées lors des activités et événements auxquels nous avons participé ou que nous avons organisés. Nous avons également sollicité nos partenaires afin qu'ils partagent l'information auprès de leurs membres et des femmes qu'ils accompagnent.

ESPACES D'IMPLICATION

Divers espaces d'implication ont été mis en place cette année pour les membres d'Un toit pour elles: Deux comités de travail se sont réunis à trois reprises chacun : l'un composé exclusivement de femmes survivantes d'exploitation sexuelle, dont les témoignages et recommandations ont permis d'ancrer le développement des services dans une approche centrée sur l'expertise du vécu ; l'autre constitué de membres provenant de milieux d'intervention, axé sur le cadre d'intervention, les outils de travail et les besoins de formation continue des travailleuses.

En lien avec le projet de construction, un comité de déménagement a également été créé afin de permettre aux membres de s'impliquer activement dans les différentes étapes de la transition vers la nouvelle ressource d'hébergement.

Enfin, certaines membres ont contribué bénévolement à l'organisation d'activités pour les femmes accompagnées par l'organisme, dont la fête de Noël.

Représentation et concertation

Un toit pour elles a participé à divers espaces de représentation et de concertation afin de porter les revendications relatives aux droits des femmes, au continuum de violence et aux besoins en logement des femmes en processus de sortie de la prostitution, tout en assurant des transferts de connaissances vers d'autres milieux de pratique.

COALITION FÉMINISTE CONTRE LA VIOLENCE ENVERS LES FEMMES (CFVF)

La CFVF regroupe des membres unis autour de 10 revendications touchant le continuum féminicide, dans une vision globale et systémique des violences. Un toit pour elles siège au conseil d'administration, qui s'est réuni à 8 reprises en 2025-2026, en plus de participer à l'AGA du 18 juin 2025.



RÉSEAU QUÉBÉCOIS D'ACTION POUR LA SANTÉ DES FEMMES (RQASF)



Le RQASF regroupe une centaine de membres représentant près de 300 000 femmes au Québec et œuvre à la promotion des droits des femmes dans une approche globale et féministe. Convaincues de l'importance des enjeux liés à la santé, notamment la santé mentale des femmes, Un toit pour elles a officialisé son adhésion à ce réseau en mars 2026.

PARTICIPATION À UNE RECHERCHE AVEC L'UQAM

L'équipe a collaboré à un projet de recherche de l'UQAM visant à mieux comprendre la place du positionnement relatif à l'industrie du sexe dans l'intervention auprès des femmes ayant un vécu dans ce milieu.



**LA RUE DES
FEMMES**

LA RUE DES FEMMES

Un toit pour elles a pris part à trois rencontres du comité consultatif de La rue des Femmes dans le cadre d'un projet d'amplification de la pratique prometteuse en santé relationnelle.



Perspectives et priorités d'action 2025-2026

Pour l'année à venir, utpELLES concentrera ses efforts sur les axes suivants:

- Poursuivre la stratégie de financement de l'organisation.
- Renforcer les pratiques d'intervention et la formation de l'équipe.
- Consolider la gouvernance et les outils de gestion.
- Mettre à jour les règlements généraux et les lettres patentes de l'organisme .

Un toit pour elles poursuivra la mise en œuvre de sa stratégie de financement afin de soutenir sa mission, diversifier ses sources de revenus et assurer la pérennité financière de ses activités.

Nous allons poursuivre l'amélioration des outils d'intervention, offrir des formations aux employées et favoriser le partage de bonnes pratiques avec d'autres ressources spécialisées afin d'assurer un accompagnement adapté aux besoins des femmes.

Nous comptons développer des outils de gestion financière et de ressources humaines afin de soutenir la croissance de l'organisme, renforcer les pratiques administratives et améliorer les processus internes.

Finalement, la mise à jour des règlements généraux et des lettres patentes permettra d'assurer leur conformité et leur cohérence avec l'évolution de la mission de l'organisation.

Notre vision est globale, inclusive et holistique. Elle s'inscrit dans une approche centrée sur la sécurité, l'autonomie et la reprise de pouvoir par les femmes elles-mêmes.



Remerciements

Nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance à tous celles et ceux qui contribuent, par leur engagement, à faire vivre notre mission.

**Secrétariat
à la condition
féminine**

Québec  



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Services

Québec  

**Société
d'habitation**

Québec  



Ensemble, nous continuons à bâtir un avenir plus juste, plus égalitaire, plus humain et plus solidaire.

C'est lors de la première réunion que j'ai rencontré Angelika! Ce petit bout de femme m'a redonné espoir pour me trouver un endroit sécuritaire où je pourrais me reconstruire, suite à mon passage d'exploitation sexuelle et de violence abusive, afin de pouvoir rebâtir mon nid douillet personnel.

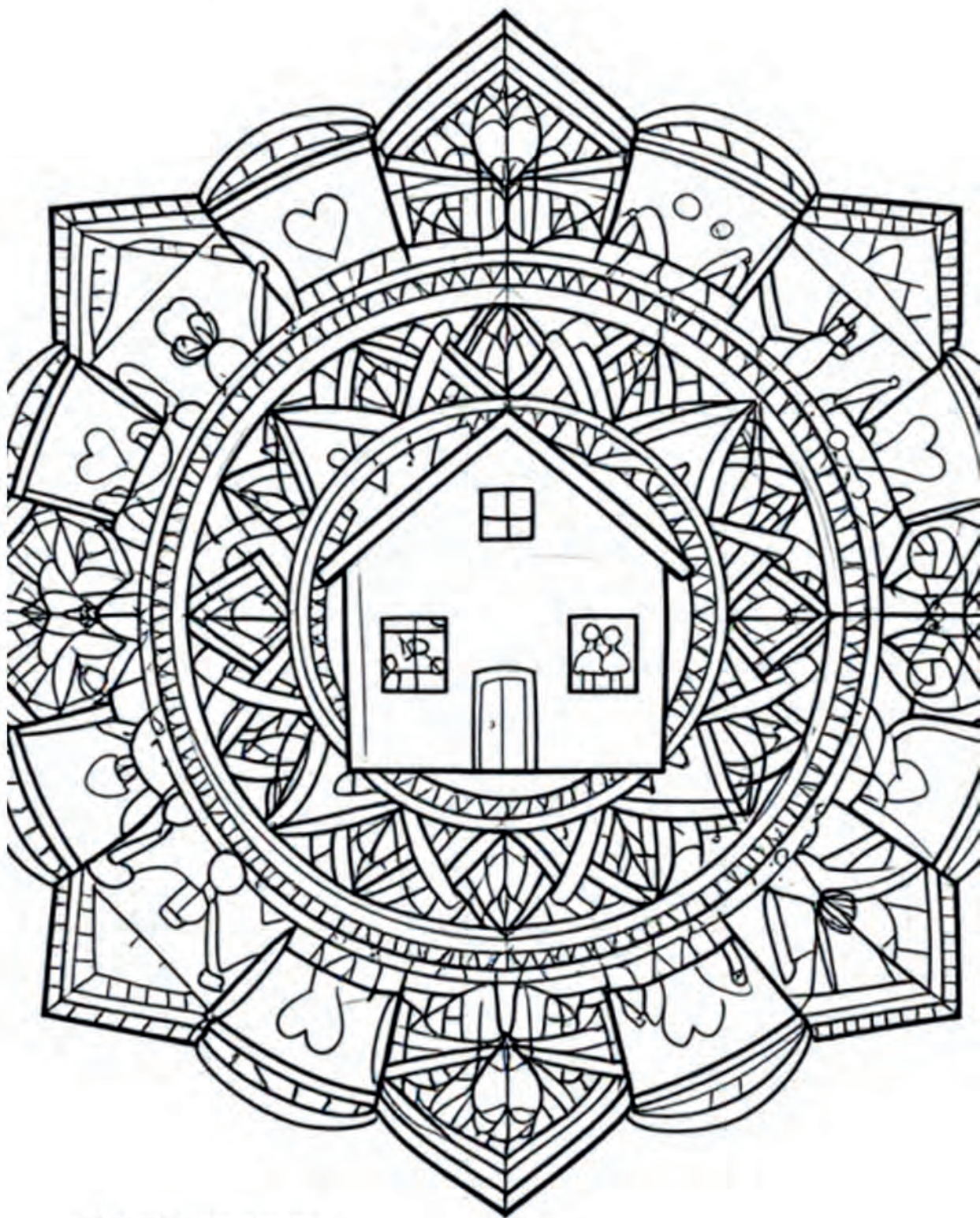
utpELLES m'a offert gratuitement un appartement temporaire et un suivi hebdomadaire afin de m'aider à faire toutes les démarches possibles en vue d'avoir bientôt mon chez-moi... Le temps a joué contre moi ! 4 mois ont passé si vite. LARGEMENT INSUFFISANT pour conclure la mission de pouvoir signer un bail en mon nom personnel !

J'étais désespérée, j'ai téléphoné dans tous les organismes de Montréal pour femmes victimes de violence conjugale et tous m'ont dit n'avoir aucune place pour moi, dû aux établissements déjà complets !

Mais le dévouement inépuisable de cette indispensable intervenante ne s'arrête pas là. Elle m'a trouvé une place dans une autre ressource pour femmes et, lorsque j'ai enfin trouvé mon toit à moi, utpELLES m'a offert quelques meubles et électros pour mon nouveau logement.

– Joannie, Femme survivante

CONTACTEZ-NOUS



info@untoitpourelles.org
Tel. 514 9033553



un toit
pour elles